

● 风土人情

翻山越岭到下园到岐田

秋日上午,阳光正好。一直在从事全区西部扶贫开发工作、整整服务西部乡镇近40年之久的牟国满主任邀请我们去爬茅畚岭古道,从茅畚上庄村上山,到沙埠下园村下山。同行的有毛竹产业应用专家、航拍老师,以及乡村干部,对茅畚岭古道全程进行深度考察和调研。他提出在茅畚这边开展“以竹代木”“以竹代塑”,推广应用笋竹产品的建议,在沙埠这边建设农业精品基地的想法,非常适合实际。

我们从上庄村上山,沿古道穿过一大片竹林,一会儿就到了半山的永庆庙,再从永庆庙上到在建的百嘉关。百嘉关的建设进度加快了,关卡城墙上的内墙已经砌好,看起来比上次更有形了。

从山岗头的百嘉关往沙埠下园村方向的山路,两侧古木茂盛,道路陡峭狭窄,还长满了青苔,显然是爬山过路的人少了。半山腰的关公庙,是与茅畚那边永庆庙相对应的半岭庙,庙宇前二步大梁断落,瓦片洒落一地,多年没有香火了,庙内红脸的关公大老爷也被风吹日晒雨淋。村干部说,这里山高路陡,老年人爬不上来,我们在岭脚新建了一个关公庙,方便他们祭拜。这个关公庙后面,有一块十几亩的山地茶园,这是在集体化年代造的,现在也失管了。如果这一块招聘一个能人,或者由某个老板打理,修复庙宇,经营茶园,说不定就是一个好去处。

新建的茅沙公路隧道把古道截断了,我们在洞口洞口往外大约一百多米的的地方,找到了古道的下行路线,没走几步,就见到了三间人字顶的平房,看来村干部说的建在岭脚的关公庙就在这里了。离庙不远的下方有一个木结构的老式路廊,里面也坐着一尊神像,叫“泗洲大圣”,这是掌管爱情和出行平安的。穿过路廊便是一块地势较高的开阔之地,两边是枇杷林,古道就在这块地的中间继续延伸,一直到村里。

据《黄岩县地名志》介绍,古时有一大戶移居百尖山下,在一片平坦开阔地上垦荒种地,栽果修园,后来渐成村落,故称下园。上世纪七十年代初,下园村的妇女,战天斗地,修筑了“三八水库”,蓄水量为一万立方米,成了黄岩县农业学大寨的一个典型。“三八水库”解决了园地的灌溉问题,为现代农业园区建设打下了基础。这片枇杷园共有一百五十多亩,现有白沙、大红袍等优质栽培品种,大多数树龄在十年左右,如果枇杷园能通过品种更新,结构调整,打响品牌,农业产业会得到更好的发展的。

在下园村的中心,有一棵大樟树,大樟树边有一座古代的拱形石桥,后面又是一座寺庙,也叫永庆庙,原来是茅畚那边永庆庙的一个分支。查看了碑记,庙里塑像主神是沙埠青瓷窑陈师傅的第八个儿子陈

剑才的。陈师傅有八儿一女,聚居在前村岭,瓷窑分布在附近的山坡上,有凤凰山、金家岙里、下余、竹家岭等地,共计建了八口,所产青瓷质地优异,远销海内外。谁知奇迹突现,一次在八口窑旺火欲闷之时,天空出现九条烟柱,形似九条乌龙,气势磅礴,久久不散,远近传为奇谈。宋室皇朝认为这是上天之兆,怕被改朝换代,于是发兵剿灭,大兵到达沙埠之时,陈师傅儿子眼看要被捉拿杀头,三子剑富提出如果被捕杀头身首异处,不如自尽得以全尸,于是一齐投水而亡。八口窑窑埋没地下,沙埠青瓷从此湮灭。

沙埠的地形,就是两个大峡谷,镇所在的地方,就是南岙溪和北岙溪两条溪流汇聚的冲积平原。下园村就在北岙溪的上游。从下园村缘溪而上,还有一个岐田村,这是北岙溪深处的一个源头村落。

岐田村,西倚茅畚,南与月亮岗、百加尖等村为邻,山高林密,地势险要。清咸丰年间,水旱灾害严重,民不聊生,岐田的黄延喧等人为抗官府赋税,树义旗,筑山寨,劫富济贫,官府多次派兵围剿,均被岐田民军打败,这件事持续了十多年,甚至浙江省巡抚左宗棠出面调兵围剿,都解决不了。

台州知府刘焜为岐田寨之事苦恼,他得知黄岩南门外土岙乡绅张敷纪有权谋,善决断,人称“张武侯”,于

是登门拜访,讨教解决岐田寨之事。张敷纪沾茶水在桌上写下“水浒”两字,就这样,在张敷纪设计下岐田寨被招安。清同治七年十一月,岐田民军两百多人被编入清军。翌年四月十日,朝廷以出海剿匪的名义,把被降的岐田兵全部杀害。“可怜六邑苍生血,染得鳌头一点红”,台州府里给张敷纪报功,上授予张敷纪福建侯补道,戴蓝顶花翎兼管务处衔,张敷纪名震台州六县。由于台州知府经常到土岙向张敷纪请教谋略,“小小黄岩县,大大土岙府”的俗语便飞传开来。

现在,到岐田村里看,还留有岐田寨的残墙断垣,山岙对面的敬国庙的石碑上,记载着岐田人民反抗封建统治的这一悲壮事迹。

在百嘉关和茅畚沙埠岭古道修复建设的同时,把下园、岐田等地的这些可歌可泣的历史故事也整理出来,给古道的文化建设献上新的魅力,实为一件好事。

顾士良 文/图



闲来论桂

近十年的记忆里,黄城的桂花季来得越来越晚。本该属于桂花的秋季短得可怜,好像一夜就从夏天过渡到冬天,初冬竟成了它开花的日子。

小时候,我家就在黄岩人民医院左侧,后面是以前的天长小学。横街路两侧是一到秋天就纷纷落叶的梧桐树。医院里只有参天的松树柏树还有水杉,全是没有花香的树木。那时候桂树只是零星可见,所以闻桂花香这件事就变得稀罕。

我对桂花的记忆来自隔壁的一位阿婆。她家院子里的那棵桂树开花时,空气都变得香甜!

长辈说这位阿婆原是宁波一大家人家的小姐。她不会做饭,但她会自己磨粉制馅做芝麻汤圆。每年秋天,阿婆家的桂花树就会结着满满当当当开成串的桂花。大概在重阳节前后,她会在树底下铺上草席或者被单,然后用竹竿轻轻敲打树枝,这样收集来的桂花很干净,散落掉的也不多。她收起草席把桂花装进陶瓷脸盆,放太阳底下稍微晒一会儿,然后搬来小桌子

和椅子,在桌上铺一张白纸,抓一把桂花开始仔细挑拣,一坐就是半天。美食都需要时间的磨砺,挑拣好的桂花跟白砂糖,一层一层间隔着被填进玻璃瓮里,封口的那层要铺上厚厚的糖。过不了多久,桂花就腌制好了。可以拿它加在木耳汤里,酒酿蛋汤里,还有芝麻汤圆里,口感立马就丰富起来了。直到现在,我只要一闻到桂花香,就会想起小时候舌尖上的味道。

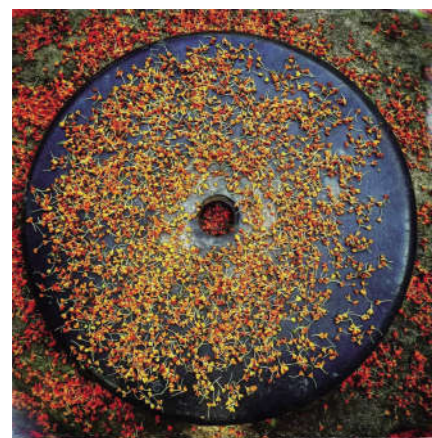
“掬北斗兮酌桂浆,辛夷车兮结桂旗。”在古时屈原生活的楚地,就对桂花的花香和观赏价值赞不绝口了。就桂花能酿成酒,制作成桂花馅饼,现在我们能喝到桂花味的拿铁、茶饮,吃到桂花味的蛋糕,人们对桂花的喜爱,从古延续至今。桂同“贵”,桂花的花语是荣华富贵,丰收吉祥。也有借喻仕途得志、飞黄腾达的“蟾宫折桂”。古时,科举及第的前三名,就以“丹桂、金桂、银桂”借喻。

黄岩人对桂花的喜爱也体现在用“桂”字起人名和地名。比如身边总有个年轻的女性名字叫桂香、桂芳,就是对女子能有如嫦娥般美貌的美好祝愿,也有“吴刚伐桂,树创随合”,表达了如月亮般生长的决心。在地名上,黄岩城西有金桂、银桂命名的小区,还有原黄岩中学门口的双桂路。

国内的赏桂城市,最值得推荐的就是武汉,中秋前后桂香悠悠。还有以桂花为市花的苏州,一些知名桂种与园林建筑交相辉映——“丹桂迎风蕾蕾开,摘来斜插竟相偎。清香不与群芳并,仙种原从月里来。”

永宁药业 周珂珂

● 生活感悟



人闻桂花落 项庆祺

母亲的那片橘林

黄岩永宁公园西大门一带,上世纪是后洋村的一片橘林。

生产队大锅饭的体制把母亲埋没在一群青壮劳动力中,虽不是“滥竽”却只能充个数,挣着最少的工分。分田分橘树到户后,土地和果实最大程度地激发了农民的生产力。从此,插上秧苗的稻田是希望的田野,汲取了永宁江畔地气精华的橘树是致富的摇钱树。我爷爷直到八十多岁还在橘园劳动着。父亲当年在椒江上班,常要出远远航,田间橘林的活儿全都落在了母亲身上。

母亲终于有了独自“吹牛”并努力去吹响的机会。她向有经验的老农请教:怎样对橘树进行嫁接和移栽?她通过黄岩柑橘研究所印制的小册子,知道了人工疏果是致富的摇钱树。我爷爷直到八十多岁还在橘园劳动着。父亲当年在椒江上班,常要出远远航,田间橘林的活儿全都落在了母亲身上。

我家橘子拉到市场,很快就卖完了。手拉车上卧着几个空橘箩,母亲的口袋里明显地鼓出来了。橘树承包到户的第一年,母亲卖橘得了四、五千元,全家都激动地憧憬着一两年后当上“万元户”的情景。那年她为上中学的我买了块“上海”牌手表,为家里买了台十四寸的“西湖”牌黑白电视机。我们看着中央台的海浪预报,为东货货船上饱受颠簸之苦的父亲而担忧。

沧海变桑田,橘林变公园,历史的车轮滚滚向前。可不管世事如何变迁,我对母亲那片橘林的记忆却刻骨铭心。因为那是父老乡亲们付出过勤劳和智慧的土地。

林海燕

橘林深处 王钢锋摄

● 草木精华



浙江省台州市黄岩区企业家协会主办

总编:卢震宇 副总编:郑岩斌 顾士良

内部刊物 仅供交流

特别关注

黄岩区企业家协会开展会员分组活动 各组活动特色鲜明亮点纷呈



10月15日,黄岩区企业家协会在台州鉴洋湖城市湿地公园内的“鉴湖云舍”举行2023年度第二组会员活动,本次活动的主题是“提升领导能力,带动经济发展”。本次活动邀请了台州卓见企业管理咨询有限公司总经理陈方明老师作了题为《变局时代的组织领

导力》主题分享。陈老师曾是海軍防空兵某部政委,具有很高的理论水平 and 组织培训能力。课程中,陈老师紧贴台州中小民营企业实际,深入浅出地阐述了民营企业如何在组织上解决员工愿干、让干、能干的方法,在领导力上为企业家提供了立威、立功、立心的思

划中来,融入到企业的文化氛围中,让员工在企业的愿景中看到自己的希望和未。来。“让不让干”就是做好运营机制和业务流程,让员工按照企业的要求干。“能不能干”就是明确任职标准,做好激励机制,选好人,用好人。陈老师还指出,所谓领导力,就是决定领导行为的内在力量,是影响他人并实现组织目标(企业战略)的动力。一切组织和个人的荣耀与衰落都在于领导力,在中小民营企业中,提高管理层的领导力尤其重要。一是从前野蛮成长、企业规范化不足领导力尤其重要;二是当下新老融合、逐步建立新秩序领导力首当其冲;三是未来存量竞争、直面市场新变化领导力更具挑战。

陈老师指出,所谓组织能力,就是开展工作的能力,是体现效率和效果的能力。是解决员工不愿干、让不让干、能不能干的问题。“愿不愿干”就是把员工个人的职业发展统一到企业的战略规

划中来,融入到企业的文化氛围中,让员工在企业的愿景中看到自己的希望和未。来。“让不让干”就是做好运营机制和业务流程,让员工按照企业的要求干。“能不能干”就是明确任职标准,做好激励机制,选好人,用好人。陈老师还指出,所谓领导力,就是决定领导行为的内在力量,是影响他人并实现组织目标(企业战略)的动力。一切组织和个人的荣耀与衰落都在于领导力,在中小民营企业中,提高管理层的领导力尤其重要。一是从前野蛮成长、企业规范化不足领导力尤其重要;二是当下新老融合、逐步建立新秩序领导力首当其冲;三是未来存量竞争、直面市场新变化领导力更具挑战。

陈老师指出,所谓组织能力,就是开展工作的能力,是体现效率和效果的能力。是解决员工不愿干、让不让干、能不能干的问题。“愿不愿干”就是把员工个人的职业发展统一到企业的战略规

划中来,融入到企业的文化氛围中,让员工在企业的愿景中看到自己的希望和未。来。“让不让干”就是做好运营机制和业务流程,让员工按照企业的要求干。“能不能干”就是明确任职标准,做好激励机制,选好人,用好人。陈老师还指出,所谓领导力,就是决定领导行为的内在力量,是影响他人并实现组织目标(企业战略)的动力。一切组织和个人的荣耀与衰落都在于领导力,在中小民营企业中,提高管理层的领导力尤其重要。一是从前野蛮成长、企业规范化不足领导力尤其重要;二是当下新老融合、逐步建立新秩序领导力首当其冲;三是未来存量竞争、直面市场新变化领导力更具挑战。

陈老师指出,所谓组织能力,就是开展工作的能力,是体现效率和效果的能力。是解决员工不愿干、让不让干、能不能干的问题。“愿不愿干”就是把员工个人的职业发展统一到企业的战略规

(下转第2版)

学习考察

黄岩企业家《隐形冠军增长营》在义乌开营

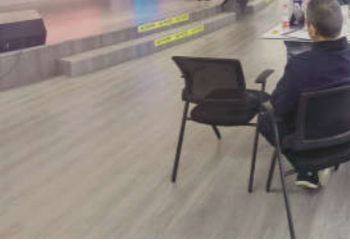
11月21~22日,黄岩区企业家协会组织会员,到义乌双童商学院游学,40多位企业家参加了此次活动。在这次活动中,他们先后参观了中国吸管博物馆、员工餐厅、二楼行政中心、创业共享平台、中水景观池、百米文化长廊、二期厂区大厅、生产车间和空中生态园,听取了双童公司总经理李二桥《“双童”管理三板斧》、董事长楼仲平《隐形冠军的用人观》的精彩分享。双童成功的经验非常切合实际,大家觉得这次游学活动内容丰富,非常适合中小企业创业者和管理者,接地气,明思路,获益匪浅。

楼仲平出身贫苦,初中辍学,14岁随父“鸡毛换糖”到江西等地谋生,在其创办“双童”之前干了二十多个行当,他突破低学历草根局限,把一根小吸管通过持续创新做到全球产业链顶端,有着比一般创业者更为深刻的人生阅历和思考。楼仲平是双童吸管、双童创业共享平台的创始人,浙江省民营经济研究中心副主席、教育部审核公布的全国优秀创业导师、浙江省优秀企业家、地方标准、行业标准、国家

标准、ISO国际标准起草人,长期受邀在北大、浙大、南大、国科大、浙师大、阿里商学院等几十所院校创业分享,并担任上述部分院校的客座教授、特邀教授或MBA导师。他是一个传奇式的人物,他的讲课生动、风趣,并不时与各小组学员互动,有的学员还上台发言,学习的气氛非常活跃。

隐形冠军企业,最早由德国管理学家赫爾曼·西蒙提出,是指那些不为公众所熟知,却在自己的细分行业或市场占据领先地位,拥有核心竞争力和明确战

略,其产品、服务难以被超越和模仿的中小型企业。楼仲平在黄岩企业家隐形冠军增长营,系统地阐述了隐形冠军的用人观、隐形冠军的创新思维、隐形冠军的竞争策略和错位竞争的路径,用实际的案例和真实的数据来详细讲解,作业和教材相互印证,疑点和难点反复讲解,给人以全新的视听效果和思维启发,学员们在讨论中纷纷表示,回来以后要把学到的知识、理念用到实际的工作中去,树信心、善管理,积极为企业的发展和成长赋能!



会员活动

黄岩区企业家协会与沈宝山国医馆联合举办健康讲座



10月19日晚,黄岩区企业家协会与沈宝山国医馆联合举办中医药健康知识讲座。黄岩区企业家协会会长卢震宇、副会长兼秘书长郑岩斌、副会长王俊洪、虞广增、王六祀等三十多名企业家和家属参加了此次活动。此次活动的主题是:选对补品吃出健康,常用补品和膏方的选用,秋季养生保健知识。活动由沈宝山国医馆第四代传人沈江主持,著名中医专家施仁潮主任主讲。

施仁潮医师现为主任中医师、硕士生导师,从事中医工作近50年,是省中医药学会营养与食疗分会名誉主委,国家中医药管理局中医药文化科普巡讲团专家,中华中医药学会胶类中药与膏方临床应用指导师,并在胡庆余堂设有“老中医

工作室”。施医师围绕主题,结合丰富的临床经验,并列举了大量实例,讲解到位,大家听得津津有味。讲座结束后还与企业家们开展了互动和诊疗服务,解答了大家提出的一些健康问题。讲座结束后参观了沈宝山国医博物馆,大家表示受益匪浅。

与沈宝山国医馆联合举办健康讲座是黄岩区企业家协会今年推出的一项新的活动。通过活动,企业家们获取了更多的健康知识和健康观念,深刻认识到健康的重要性,了解到了健康是“1”,财富是“1”后面的“0”,有了“1”,后面的“0”越多越好,没有“1”,“0”再多也没有用,所以有人说“财富是第一,健康是唯一”!

我区75家企业掘金广交会



第134届广交会于10月15日在广州开幕,我区共有225个展位,75家企业参展,其中品牌展位132个,一般性展位93个。广交会被誉为中国第一展,是中国外贸的晴雨表、风向标。经过多年的创新发展,如今的广交会已是一个集资讯交流、创新发布、产业推介、贸易服务等多功能于一体的综合平台。在展会期间,来自世界各地的采购商云集,我区各企业的展位洽谈交易气氛热烈,不少企业合作的老客户纷纷来到展位拜访和开展订单洽谈。



广交会被誉为中国第一展,是中国外贸的晴雨表、风向标。经过多年的创新发展,如今的广交会已是一个集资讯交流、创新发布、产业推介、贸易服务等多功能于一体的综合平台。在展会期间,来自世界各地的采购商云集,我区各企业的展位洽谈交易气氛热烈,不少企业合作的老客户纷纷来到展位拜访和开展订单洽谈。

接下来,我区将进一步推进“地瓜经济”提能升级“一号开放工程”,大力开展拓市场增订单行动,支持企业参加国际性会展活动,助力黄岩外贸稳中向好。

管理理念和管理方法,找到在逆境中发展经济的“金钥匙”。

黄岩区经信科技局局长徐荣信、黄岩区税务局副局长文辉等领导和到会的企业家互动,黄岩区经信科技局副局长林阳参加了本次活动。会议开得非常活跃。本次活动由黄岩区企业家协会副会长兼第三组组长虞伟炳主持,黄岩区税务局副局长文辉首先向各位企业家简要介绍了今年税务部门工作的开展情况,通报了1至10月的组织收入情况,解答了大家提出的有关企业税务问题,并就黄岩税务工作在去年全国税务系统满意度调查中取得了全国第一,对各位企业家的支持表示感谢。

黄岩区委组织部副部长、区人力资源和社保局局长陈峰在会上介绍了企业用工政策和人才政策,解答了企业用工以及招聘、培训、职称、工伤等一些实际问题。他表示,今年以来为了缓解企业用工短缺特别是技工短缺的问题,区人社局组织了跨省“驻点招工”、“智汇台州·百校引才”招聘会等一系列招才引才活动,对1.73万人次开展了职业技能培训,为企业、技工兑现了培训补贴600余万元。并开展了“社保走基层、政策零距离”、清理整顿人力资源市场秩序专项行动等活动,为企业打造规范有序的用工环境。希望各位企业家积极参与人社部门组织的相关活动,让人社部门继续为企业送政策、解难题、优服务,提供有速度、有力度、有温度的服务。

黄岩区经信科技局局长徐荣信分析了当前的经济形势,他指出,由于产业链收缩、整体需求不足等因素,今年经济形势是以往

“零跑”服务助力营商环境优化再升级

优化营商环境“最多跑一次”升级啦。近日,黄岩城乡自来水有限公司开展“零跑”上门服务,现场受理申请,本着“润泽社会,服务民生”的服务宗旨,遵循“用户至上、追求一流”的经营理念,为切实优化审批流程,扎实推进营商环境优化升级。

“整个过程非常便捷,政府工作人员上门服务,不出门就能办好手续,太贴心了。”黄岩伊隆达机电厂王总感慨道。近年来,黄岩城乡自来水有限公司多次联动当地企业,积极贯彻落实服务型政府建设,进一步优化营商环境,切实服务黄岩区实体经济,帮助当地企业减负增效。在了解到企业需求时,本公司积极对接企业,与企业“零距离”沟通,面对面帮扶,申请材料当场补齐当场递交,整

个流程准确快捷,大大节约了企业办事成本,真正实现了“零跑”服务。黄岩城乡自来水营业部负责人杨主任表示,“零跑”服务的开展,申请与安装无缝对接,第一时间完成安装工作,第一时间通水。下一步将持续在优化营商环境和政务服务上创新作为,为打造“妈妈式”服务的一流营商环境作贡献。



黄岩水司 杨笑吟 王磊

今年里最难的一年。他要求企业家提振信心,直面挑战,转型升级,寻找新的出路。他强调,今年以来,政府出台了多项优惠政策,一是政府加大了对企业的支持力度,尤其是对投资的支持力度最大,并奖励技术改造、奖励数字化改造、特别是分类奖励企业做大做强,专门设立了对重点企业的转型奖励、对“专精特新”小巨人企业的奖励等。二是加大了土地的供给,今年全区供地达千亩以上,这个势头还将持续,特别是对亿元产值以上的企业,支持力度会更大。三是作为政府经信部门和乡镇街道工业主管部门,我们是企业家的娘家人,大家有困难,需要我们做些什么,及时提出,我们会尽力帮助,一起来提振信心,共渡难关。

黄岩区企业家协会副会长兼秘书长郑岩斌介绍了协会分组活动的安排情况,今年以来协会的有关工作和下一步打算。黄岩区企业家协会会长卢震宇在讲话中指出,尽管今年以来经济形势依旧严峻,发展环境不容乐观,但在今天的交流发言之中,我们看到了信心,看到了希望,大家要迎难而上,要在逆境中活下来、活得更好,并打造出新的

一片天地。义乌有一家做吸管的

企业,把小小的吸管,做到了“世界第一”,确实不容易,秘书长已经在安排,我们打算下个月组织大家去学习,积极为大家提振信心,借鉴成功的经验,学习成功的

今年里最难的一年。他要求企业家提振信心,直面挑战,转型升级,寻找新的出路。他强调,今年以来,政府出台了多项优惠政策,一是政府加大了对企业的支持力度,尤其是对投资的支持力度最大,并奖励技术改造、奖励数字化改造、特别是分类奖励企业做大做强,专门设立了对重点企业的转型奖励、对“专精特新”小巨人企业的奖励等。二是加大了土地的供给,今年全区供地达千亩以上,这个势头还将持续,特别是对亿元产值以上的企业,支持力度会更大。三是作为政府经信部门和乡镇街道工业主管部门,我们是企业家的娘家人,大家有困难,需要我们做些什么,及时提出,我们会尽力帮助,一起来提振信心,共渡难关。

黄岩区企业家协会副会长兼秘书长郑岩斌介绍了协会分组活动的安排情况,今年以来协会的有关工作和下一步打算。黄岩区企业家协会会长卢震宇在讲话中指出,尽管今年以来经济形势依旧严峻,发展环境不容乐观,但在今天的交流发言之中,我们看到了信心,看到了希望,大家要迎难而上,要在逆境中活下来、活得更好,并打造出新的

一片天地。义乌有一家做吸管的

企业,把小小的吸管,做到了“世界第一”,确实不容易,秘书长已经在安排,我们打算下个月组织大家去学习,积极为大家提振信心,借鉴成功的经验,学习成功的



企业家风采

陆彩芬: 共富工坊结出成果,回馈社会亿美当先

浙江亿美科技股份有限公司,成立于1998年,是一家集研发、生产、销售为一体的塑料日用品制造企业,占地12000多平方,建筑面积30000多平方,年产值2.5亿。公司先后荣获“国家高新技术企业”、“浙江省科技型中小企业”、“台州市专精特新企业”。拥有300多项自主专利及国家专利,其中发明专利10多项。同时公司获得ISO9001质量管理体系、知识产权管理体系、BSCI、GRS等多项认证。亿美产品远销全球,全球约1.7亿人次使用亿美产品,其中收纳系列已累计销售2.8亿件。目前家乐福、大润发、永辉、世纪联华、乐购等商超都有在销售,海外主要是日韩、美国、欧洲、中东以及东南亚等国家。

亿美公司在快速发展的同时,以服务社会为己任,公司高层十分重视回馈社会,利用自身的优势,积极投身于社会公益事业。在院桥新岙里村,成立了“新岙里共富工坊”,工坊带动村民在家门口走上“共富”之路,带动村企“抱团”同奔共富路,推动“富余劳动力”就地转化为“富裕新动力”,实现了企业与村民互利共赢、共同致富。属于最早的一家,并评为“省级共富工坊”、“台州市示范工坊”,成为多家单位的示范基地。



管理要诀

双童能成为行业隐形冠军的奥秘

“双童”开始鼓励员工深挖客户除了吸管之外的产品需求,并打造了创业共享平台。“双童”目前已经孵化出17个板块的自主研发,并裂变出15家员工创业公司,并在2021年到2022年的两年时间里,通过不断挖掘“未被满足的客户需求”,使整体销售额复合增长了107.2%。

在“双童”,90%的行政管理都是新生代,双童日用品创始人楼仲平认为,传统管理者和年轻人的矛盾背后主要是代沟的冲突,90后、95后在进入管理岗位后因为更小的思维惯性,会更加适应年轻人对于情绪价值的需求。

首先,“双童”坚持通过推行“家文化”来解决员工最切实际的生存生活需求,希望企业不仅仅是工厂,更是生活的社区。现在,“双童”有一半以上的员工是以家庭形式存在的,其中有夫妻工、有带孩子的还有老人带孩子的家庭,仅仅是长期生活在公司的家属就有140多人,在他们之中在本地就学的子女有50多人。

除了对员工生存生活的考量,“双童”还时刻关注员工的成长需求。在“双童”,有着

亿美共富工坊的成功实践,离不开公司总经理陆彩芬的努力和追求。陆彩芬生在院桥镇,长大后靠着不懈打拼,创办了自己的公司。她的娘家在新岙里村,新岙里村由岙里街和西合两个自然村合并而来,这里自然条件不错,适合种植柑桔、杨梅、枇杷等水果,但三面环山,位置偏远,交通不便,进城务工要走很远。

在一次回家陪伴父母的路上,有一个想法从她的心里冒了出来:“我可以试着把加工坊搬进村,让乡亲们照顾家里的同时又能多点收入。”2002年,陆彩芬尝试着把公司生产线中较为简单的加工环节搬到村里,但由于场地等原因,只能帮助十多人。2022年,正值黄岩全域推进“小橘灯”共富工坊建设,在参与共富工坊专题调研的过程中,陆彩芬女士发现有的加工坊和区里推广的“小橘灯”共富工坊本质相似,都着眼于解决偏远地区劳动力就业问题,让更多村民的钱包鼓起来。

怀着反哺家乡的桑梓情和为民解难的使命感,陆彩芬女士在区人大常委会、人大南城街道工委的建议和支持下,决定迭代升级加工坊,建成“小橘灯”共富工坊。在她的全力助推下,很快占地800平方米的新岙里村“小橘灯”共富工坊顺利建成。



坊内设有缝纫车间、包装车间、培训室、直播间等功能区,提供缝纫、产品包装、运输、销售、管理等多种岗位,面向周边村庄赋闲在家人员实行定向招工。

目前,工坊带动周边村庄50多人实现就地就近就业,其中低收入农户5人、残疾人员1人,月增收3000-7000元不等。有位妹妹叫陈英,苗族,是远嫁到这里的外地媳妇,平时家中事务全由她操持,无法外出工作,以前全家收入只靠他丈夫一个人。陈英心灵手巧,动作特别快,一个月拿到8027元,成为工坊里第一个月工资突破8000的人。大家都把她当作目标,你追我赶,氛围特别好。2022年,工坊产值超1千万元,累计发放工资150多万。

工坊的运行越来越顺畅,村企之间的互动也越来越多。在村企党建联建的带动下,亿美越来越多的员工愿意参与到这一项小小的“共富事业”,他们感觉很有意思,我们产品上新后会有我们技术人员进行一次集中培训;每年春节过后,人事部专门在工坊门口开展了一次招工,除了生产,同时也

有了各式各样的活动,春节的时候给他们发放红包;夏季牛奶、绿豆,送清凉活动,中秋节发放等,所有的福利和活动与主工厂同步,还有他们自己组织活动,同时也叫上企业员工一起参加的呢。

越来越多的人愿意来这里,越来越多的人喜欢这里,村里的老人喜欢在这里聊天,村里的小贩也喜欢把摊摆到工坊门口,有的姐妹从外面企业离职加入我们的队伍;亿美党支部还把参与“共富工坊”建设列为“发展党员得到‘必修课’”,所有在企业支部入党的员工都参与过工坊服务。在这里,共富工坊的“共富”,不仅仅是物质共富,也包含了精神上共富;实现“共富”的,不仅仅是工匠员工,还有我们的企业员工。

陆彩芬说,从十几个人的“小作坊”到五十多人的“大工坊”,我们努力让更多的人有钱赚;从简单的产品包装“工位”到多项小小的“共富事业”,他们感觉很有意思,我们产品上新后会有我们技术人员进行一次集中培训;每年春节过后,人事部专门在工坊门口开展了一次招工,除了生产,同时也

非常完善的股权激励机制,截至目前,企业里从基层成长为股东的员工已经有十多位。同时,为了实现带动更多员工“共同富裕”的目标,“双童”从2018年开始在企业内部推行自主制创业裂变机制,让员工在内部实现“零成本”创业,赋能一大批有创业梦想的年轻人完成从“打工者”到“创业者”的身份转换。

正是基于“双童”不断调整管理方式,主动去满足新生代员工对情绪价值的高需求,才让“双童”即使作为传统制造业,也能够留住大批量的90后、95后甚至00后员工,让企业一直充满活力!

除了对员工生存生活的考量,“双童”还时刻关注员工的成长需求。在“双童”,有着



关萌萌